



A pesar de las quejas, tanto de **Katherine Tai**, representante comercial de Estados Unidos, como de su segundo de a bordo, **Jayme White**, en contra de México en el marco del T-MEC, la realidad es que la administración de **Biden** no parece tener ninguna prisa en presionar a **López Obrador**, ya sea por la necesidad de mantenerse aliados ante la crisis migratoria y de colaborar en temas de seguridad. Así, por encima de las críticas en temas como energía, agrobiotecnología, dispositivos médicos, acero y aluminio, no hay avances ni en el panel arbitral en el caso del maíz transgénico que demandó Estados Unidos el pasado 18 de agosto, ni tampoco en el panel laboral que inició EU el 22 de agosto por la decisión del gobierno mexicano de rechazar la realización del Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida contra Grupo México, de **Germán Larrea**, por la disputa laboral en la mina El Sombrero en Zacatecas.

De acuerdo con las reglas del T-MEC, el panel laboral tendría que realizarse en menor tiempo que el de maíz transgénico, que podría prolongarse hasta el primer o segundo trimestre de 2024, es decir, después de las elecciones.

Es de suponer que el USTR no impugnará a un nuevo panel laboral después de la decisión de México, el 18 de agosto, de tampoco aceptar el MLRR en la planta de Grupo Yazaki en León, Guanajuato, porque la Secretaría del Trabajo y el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral determinaron que no hay pruebas sustanciales de una injerencia patronal o denegación de derechos sindicales por parte de la empresa.



### **BIDEN: PRESIÓN A ARMADORAS AUTOMOTRICES**

La parsimonia de **Biden** contrasta con su prioridad de defender los derechos de los

trabajadores. En plena precampaña presidencial, **Biden** visitó ayer el plantón de la UAW en Michigan, en un hecho en verdad insólito y se manifestó nuevamente a favor de que los trabajadores reciban un “alza significativa” en su salario por los sacrificios que realizaron en 2008 para rescatar a la industria automotriz.

Lo que exige la UAW, ya con 38 plantas en huelga, es un incremento salarial de 40%, jornadas laborales de 32 horas semanales y protección en caso de despido por una mayor utilización de inteligencia artificial en los sistemas de producción.

Fue más allá, al asegurar que fue la clase media, no Wall Street, la que construyó Estados Unidos, y que son los sindicatos los que dan desarrollo a la clase media.

La duda es si Ford, Stellantis y GM podrán enfrentar las presiones del presidente **Biden**, además de la amenaza de la UAW de extender más la huelga. Tictac, tictac.



### **MUNDIAL DE FUTBOL: COFECE, ALIANZA CON EU Y CANADÁ**

Bien por la Comisión Federal de Competencia Económica, que preside **Andrea Marván**, por la iniciativa conjunta con la División Antimonopolios del Departamento de Justicia de Estados Unidos y del Buró de Competencia de Canadá para detectar y combatir conductas anticompetitivas por parte de em-



presas proveedoras de bienes y servicios relacionados con la Copa Mundial FIFA 2026, que tendrá como sede a los tres países.

Es una buena noticia para los consumidores, que suelen ser víctimas de fraudes y abusos en eventos internacionales como es el Mundial de Fútbol. La cooperación entre las tres autoridades permitirá detectar en forma más oportuna cualquier conducta anticompetitiva y no sólo en venta de

En Michigan,  
Biden dijo estar  
a favor de que  
los trabajadores  
reciban un “alza  
significativa” en  
su salario.

