

2026-01-20

UAM ofrece aumento salarial por encima de la inflación; Situam lo rechaza

Autor: Carolina Gómez Mena

Género: Nota Informativa

<https://www.jornada.com.mx/noticia/2026/01/20/politica/uam-ofrece-aumento-salarial-por-encima-de-la-inflacion-situam-lo-rechaza>

Instalaciones de la Universidad Autónoma Metropolitana unidad Cuajimalpa en imagen de archivo. Foto

UAM

Ciudad de México. Mientras para la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) el alza salarial y tabular que propuso a sus trabajadores "fortalece los salarios por arriba de la inflación y propone prestaciones que priorizan el bienestar, la seguridad social y la calidad de vida de las trabajadoras", para el Sindicato Independiente de Trabajadores de la institución (Situam), la oferta económica "no recupera el salario perdido y no compensa el deterioro acumulado", por lo que "aceptarla significaría validar la continuidad de un modelo injusto, regresivo e insostenible".

El sábado pasado, la UAM presentó al gremio el paquete económico, consistente en un incremento de cuatro por ciento directo al salario para todo el personal (académicos y administrativos), además de un tres por ciento de ajuste al tabulador de salarios del personal académico de medio tiempo y tiempo parcial y un ajuste ponderado de dos por ciento al tabulador para administrativos de base.

En el contexto del Proceso de Revisión Contractual y Salarial 2026, la casa de estudios resaltó que el incremento salarial propuesto es "superior a la inflación, que en 2025 cerró en 3.69 por ciento, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía."

Subrayó que "los salarios directos no son la única fuente de ingresos para las y los trabajadores de la Universidad, pues nos regimos por una relación contractual de trabajo que incluye prestaciones en especie y remuneración que fortalecen la calidad de vida y el poder adquisitivo de la comunidad trabajadora."

No obstante, expuso que, independientemente de estas prestaciones, para la institución educativa "es una prioridad que el salario directo se fortalezca tomando en cuenta el contexto nacional y siempre pensando en el bienestar de la comunidad."

El Situam fue menos optimista y señaló que "el ofrecimiento presentado por la UAM no responde al rezago histórico" de sus percepciones y sostuvo que "no se puede sostener una universidad pública de calidad sin salarios dignos. "Cada peso que se niega a las y los trabajadoras universitarios es un golpe directo al derecho de la sociedad a una educación pública fuerte, crítica y socialmente comprometida".

Insistió en su demanda de 30 por ciento de incremento al salario y 20 por ciento de ajuste al tabulador, "como medidas mínimas indispensables para comenzar a revertir un rezago salarial acumulado durante años." Consideró que la UAM "pretende mantener la operación de una universidad pública de calidad sobre la base de salarios empobrecidos y trabajo precarizado.

La UAM, como Universidad pública, reafirmó su responsabilidad social en el uso de los recursos que aporta la sociedad y agregó que siempre "privilegia el diálogo, la escucha activa y la búsqueda de acuerdos sostenibles que garanticen estabilidad institucional y condiciones laborales dignas."

El Comité Ejecutivo del Situm, subrayó que el gremio y la casa de estudios han sostenido nueve Mesas Plenarias y 12 mesas de trabajo, en las cuales "ha ratificado una demanda central, legítima e irrenunciable: un salario digno, acorde con las necesidades reales de las y los trabajadores universitarios y con el costo actual de la vida."

Consideró que "la lucha que hoy damos no es únicamente sindical; es una lucha profundamente social y política que interpela de manera directa a la ciudadanía. Las y los trabajadores de la UAM luchamos por un salario suficiente, por condiciones laborales dignas y por el respeto al Contrato Colectivo de Trabajo (CCT)."

Y es que "el deterioro de nuestras condiciones de vida no es un fenómeno aislado, sino el resultado de un modelo que normaliza la precarización del trabajo en el sector público y descarga sistemáticamente el costo de la crisis sobre quienes sostienen cotidianamente a la institución."