

ESTUDIO DE MANPOWER

Empresas reactivan demanda de personal

LA REAPERTURA DE VACANTES EN ENERO fomenta la recuperación de empleos formales, aseguran analistas, quienes llaman a fortalecer la seguridad laboral

POR JOSÉ GUADARRAMA

Pese a la cancelación de 312 mil plazas laborales en diciembre, existen en el país una demanda de trabajadores real que abre posibilidades a personas que buscan recuperar su empleo dentro de la formalidad.

De acuerdo con estimaciones de ManpowerGroup, se calculan 64 mil vacantes en enero, con sueldos de hasta 12 mil 950 pesos.

Dentro de los primeros lugares de los puestos abiertos destacan espacios para ejecutivos de ventas, auxiliares administrativos y contables.

“Es necesario comenzar el 2022 incentivando una reactivación en la generación de empleos formales. Si se está recuperando el empleo; sin embargo, debemos cumplir con todos los protocolos de sanidad para fortalecer la seguridad laboral y de salud en los colaboradores y que podamos presenciar una sana recuperación”, destacó Héctor Márquez Pitó, director de Relaciones Institucionales de ManpowerGroup.

DINERO | PÁGINA 2

ANÁLISIS DE MANPOWER

Se reactiva la demanda por trabajadores



Durante enero las empresas volvieron a buscar más personal

POR JOSÉ GUADARRAMA

jose.guadarrama@gtmm.com.mx

Ante el aumento de casos de covid-19, se debe reflexionar sobre la situación financiera en el país, la cual podría debilitar aún más la estructura laboral, advirtió Héctor Márquez Pitol, director de Relaciones Institucionales de ManpowerGroup.

Sin embargo, observó que, a pesar de la cancelación de las 312 mil plazas laborales en diciembre, hay una demanda de trabajadores real en el inicio de este 2022, misma que, en enero, se calcula en 64 mil vacantes y que abren la posibilidad para aquellos trabajadores que buscan recuperar su empleo dentro de la formalidad.

Según estimaciones de ManpowerGroup, dentro de los primeros 10 lugares de las vacantes abiertas se encuentran: vendedor, promotor y ejecutivo de ventas; auxiliar administrativo, asesor de ventas, cajero, almacenista, atención al cliente, auxiliar contable y recepcionista.

De estas vacantes, asesor de ventas es una de las mejores pagadas con un sueldo promedio de 12 mil 950 pesos; el puesto de auxiliar administrativo con un sueldo promedio de 11 mil 150 pesos; y auxiliar contable con un sueldo promedio de 10 mil 625 pesos.

Según el estudio de Escasez de Talento de ManpowerGroup, entre los puestos relacionados con los sectores productivos que presentan mayor dificultad para encontrar talento se encuentran: ventas / marketing digital; apoyo administrativo / oficina y atención, entre otros.

Según Márquez Pitol “es necesario comenzar el 2022

incentivando una reactivación en la generación de empleos formales. Si se está recuperando el empleo; sin embargo, debemos cumplir con todos los protocolos de sanidad para fortalecer la seguridad laboral y de salud en los colaboradores y podamos presenciar una sana recuperación”.

COMPROMISOS

Respecto de la necesidad de evitar un mayor debilitamiento del sector laboral. Héctor Márquez consideró que los trabajadores y las compañías establezcan compromisos claros en el cumplimiento de las medidas de sanidad que ha dictado la autoridad.

Agregó que, “para garantizar la continuidad del negocio, es necesario promover un enfoque de equipo multidisciplinario y actualizar los planes de contingencia relacionados con la evolución de covid-19, por lo que se requiere diseñar la estrategia operativa partiendo de cómo deberían adaptarse los equipos de trabajo a nuevos modelos de trabajo, ya sean de manera híbrida o a distancia”.

Entre las recomendaciones para realizar la búsqueda de trabajo en esta nueva realidad, se requiere que los candidatos abran su panorama de búsqueda hacia las herramientas digitales.

En tal contexto, destacó que “se observa que en México la tendencia de búsqueda de empleo es priorizada en anuncios en redes sociales, le siguen ferias de empleo virtual, aplicaciones de bolsas de trabajo, chat en el sitio web de la empresa, y mensajes directos hacia el reclutador o empresa”.

VACANTES MÁS SOLICITADAS

- Vendedor.
- Promotor.
- Ejecutivo de ventas.
- Auxiliar administrativo.
- Asesor de ventas.
- Cajero.
- Almacenista.
- Atención al cliente.
- Auxiliar contable.
- Recepcionista.

LOS DATOS

Vacantes

Entre los puestos destacan los de:

- Vendedor.
- Promotor.
- Ejecutivo de ventas.
- Auxiliar administrativo.



Debemos fortalecer la seguridad laboral y de salud para presenciar una sana recuperación.”

HÉCTOR MARQUÉZ PITOL
DIRECTIVO EN MANPOWERGROUP

