

2024-07-17

Grupo Proactivo Mexicano reconoce a 36 empresas grandes con distintivo ESR 2024

Autor: Redacción

Género: Nota Informativa

<https://heraldodepuebla.com/2024/07/17/grupo-proactivo-mexicano-reconoce-a-36-empresas-grandes-con-distintivo-esr-2024/>

El Tecnológico de Monterrey Campus Puebla fue sede de la ceremonia anual de 'Empresas Grandes ESR 2024', en el que 'Grupo Proactivo Mexicano' organizó ponencias y actividades con especialistas de diferentes temas para ser impartidos a los líderes o representantes de cada una de las empresas que se reconocieron este día.

En México hay 2 mil 311 empresas con el distintivo ESR, entre ellas mil 40 empresas grandes y mil 271 medianas y pequeñas empresas (MiPymes). En Puebla, existen 105 empresas con el distintivo, 36 son grandes y 69 pequeñas; además, Asociación Mexicana de Profesionales Inmobiliarios (AMPI), Cámara Nacional de la Industria de Transformación (Canacintra), Cámara de la Industrial Textil Puebla Tlaxcala (Citex) y Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) conforman las entidades promotoras de la Responsabilidad Social, informó la directora de Grupo Proactivo Mexicano, Deyanira Valdivieso.

Deyanira Valdivieso destacó que existen cuatro criterios con los que las empresas se comprometen para tener su distintivo ESR: 1) Medio ambiente, en el que tienen que presentar evidencias y contestar a ciertos indicadores sobre cómo estas empresas contribuyen a cuidarlo; 2) Criterio social, que tiene que ver con la calidad de vida de los colaboradores de las empresas y cómo se relacionan con la comunidad; 3) Gobernanza, cómo opera su gobierno corporativo en la parte de anticorrupción, no discriminación y equidad de género; y 4) Contexto global, el cual tiene que ver con problemáticas a nivel mundial que aquejan a las empresas.

«Cada año tienen que postularse ante el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) tienen que presentar evidencias documentales de que están operando, implementando iniciativas, que tienen programas, planes, procesos ante Cemefi, la entidad que evalúa y otorga el distintivo si o no cumplen con estos indicadores».

Deyanira expresó que la responsabilidad social no sólo consiste en donar o ser voluntario, porque estas acciones, aunque contribuyen, no impactan en los demás niveles de sus empresas; por ello, es importante que institucionalicen la responsabilidad social con certificaciones y con distintivos, porque esto ya lo hace parte de su gestión de calidad y, en caso de que se cambie de personal en la documentación, quedará por años la forma en cómo se debe manejar una empresa socialmente responsable.

Como parte de las ponencias, la especialista en psicología, la maestra Idalid Chávez impartió 'Ambientes laborales libres de violencia', en el que compartió el protocolo de prevención de violencia laboral, lo que es y lo que no es violencia, las herramientas para poder solucionar este tipo de situaciones, las diferentes variables por las que se detona esta problemática, entre otros, con el fin de que las empresas continúen siendo responsables con la sociedad y su equipo.

«Reconozco que, en el área de recursos humanos entre las gestiones y evaluaciones de clima laboral, ya no da el tiempo para hacer evaluaciones de desempeño, pero es algo que sí o sí se debe de hacer porque son herramientas que evalúan competencias de manera objetiva... Hay que apostarle por implementar herramientas que reduzcan la subjetividad dentro de las organizaciones».

Otras de las ponencias fue la que impartió la maestra Edith Espinosa sobre 'El camino a la responsabilidad social como experiencia empresarial', en la que se formaron equipos con los líderes o representantes de las 36 empresas grandes con el fin de saber todo lo que implica tener el distintivo; además, la doctora Ivonne Canett impartió la

'Actualización Modelo Distintivo ESR 2025', en la que se brindó información y se resolvieron dudas para volver a postularse para el siguiente año.