

# CAPITANES

## Salario madrugador

Este miércoles 3 de diciembre a las 6:00 de la mañana, está citado el Consejo de Representantes de la Conasami, organismo que dirige **Luis Felipe Munguía**, para definir cuál será el aumento al salario mínimo para el 2026.

La hora de la cita no es casualidad. La intención es cuadrar la decisión para que sea la Presidenta, Claudia Sheinbaum, quien anuncie el nuevo monto de este salario para el próximo año.

El Consejo entró en sesión permanente el pasado 27 de noviembre para discutir las respectivas propuestas de sus miembros.

La Confederación de Trabajadores de México (CTM) solicita 30 por ciento de incremento, la Unión Nacional de Trabajadores, pide 16 por ciento y la del sector privado fluctúa entre el 10 y 12 por ciento.

La brecha es amplia, pero los expertos estiman que puede ser que el salario mínimo tenga un incremento de 12 por ciento para atender así la meta presidencial de cubrir el equivalente a 2.5 canastas básicas.

Uno de los aspectos que se discuten es la permanencia del Monto Independiente de Recuperación, o MIR, que es lo que corresponde al salario que se fija en pesos.

Por lo pronto, no se esperan grandes sorpresas.

## Cerrar la brecha

Mañana concluye el primer Programa de Desarrollo Ejecutivo denominado Mujeres al Mundo, el cual fue diseñado para potenciar habilidades ejecutivas de perfiles gerenciales y contribuir al desarrollo de la próxima generación de mujeres líderes de empresas con operaciones en México.

En este programa de HSBC participaron más de mil mujeres de casi 150 empresas, que a su vez son clientes empresariales del banco que dirige **Jorge Arce**.

Dentro del pool de mentoras del programa destacan **Tanya Moss**, CEO de Tanya Moss Joyerías; Do-

lores López Lira, presidenta de Lomas Travel; **Paola Mendoza**, directora de Comunicación y Responsabilidad Social en Iberdrola México; **Idoya Ramón**, VP de Finanzas en ADM Group, y **Beatriz Burquez**, ex CEO de Dalia Empower, entre otras.

El programa busca impulsar que más mujeres accedan a puestos directivos y, para la edición 2025, incluso superó las expectativas iniciales.

Desarrollo Ejecutivo inició en julio con 20 horas de capacitación, mentorías y sesiones de networking nacional para fortalecer liderazgo, marca personal, comunicación de impacto y capital social.

Más de 15 mentoras contribuyeron a crear esta red de mujeres profesionistas del País, compartiendo durante las sesiones su experiencia y aprendizajes.

## Las más incluyentes

En la novena edición de la encuesta anual HRC Equidad MX 2026, que realiza cada año Human Rights Campaign Foundation, organismo que a nivel global encabeza **Kelley Robinson**, se reconoce a las empresas que adoptaron políticas vitales en el lugar de trabajo para la fuerza laboral LGBTQ+.

En esta entrega fueron 189 empresas reconocidas, las cuales que obtuvieron la puntuación más alta, al realizar acciones para implementar políticas y programas que garanticen la equidad de las personas que son miembros

de esta comunidad.

Entre las empresas mexicanas acreedoras a esta distinción se encuentran Cemex, Cinépolis, Clip, Coca Cola Femsa México, El Palacio de Hierro, Genomma Lab Internacional, INE, Infonavit y Softtek, entre otras.

Estas firmas demostraron que cumplen con criterios como poseer políticas De No Discriminación / Equidad De Oportunidad De Empleo.

La empresa deberá contar con un Consejo de Diversidad e Inclusión; además de contar con programas de capacitación específica con perspectiva LGBTQ+.

Se estima que el número de trabajadores que potencialmente son beneficiadas de este programa de inclusión es de 934 mil 692 personas.

capitanes@reforma.com





### PHIL LOVEGREN...

Es el nuevo director global de Cumplimiento y Estrategia en Banca Mifel, y tiene el objetivo de fortalecer su estructura corporativa. Trabajó en el Departamento del Tesoro de EU, con representación ante gobiernos y organismos internacionales. Mifel reportó una utilidad de 2 mil 495 millones de pesos al tercer trimestre, 18.8 por ciento más anual.

