

Proyecto danés para el IMSS se cobra 27% de las quincenas

Nacional. La promesa presidencial de tener un sistema de salud como el de Dinamarca se come en cuotas y aportaciones patronales al IMSS un cuarto del sueldo de trabajadores formales en México a pesar de sus deficiencias. / Pág. 07

IMSS cobra 27% de los salarios... pero el servicio que ofrece "deja mucho que desear"

Negativo. Las cuotas obrero-patronales del IMSS alcanzan hasta más de ocho mil 600 pesos mensuales; pero las deficiencias en el servicio lo colocan como la institución con más quejas

Mario Mendoza

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) cobra casi 28% del salario del trabajador, a través de las cuotas obrero-patronales, pero el servicio que ofrece "deja mucho que desear".

Incluso las deficiencias reportadas, por los pacientes y derechohabientes, colocan al Seguro Social como la institución con el mayor número de quejas y recomendaciones ante la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).

Joel Hernández Reyes, director del Despacho Hernández Reyes y Asociados, informó a *Publimetro* que los trabajadores cubren una cuota al IMSS de 1.65% de su salario; mientras que los patrones o empresas tienen una carga de 26% sobre el mismo salario.

Precisó que, de acuerdo con la *Ley del Seguro Social* y su reglamento, las cuotas obrero-patronales entregadas al instituto suman 27.65%; tasa que cubre factores como riesgos de trabajo, enfermedades y maternidad, invalidez y vida, y guarderías y prestaciones sociales.

Refirió que tales cuotas aplican sobre el salario base de cotización de cada trabajador, con la salvedad

de que los empleados que ganan hasta un salario mínimo no pagan ni un peso y el patrón absorbe la totalidad del costo.

Cuotas en pesos y centavos

Con base en el porcentaje total de 27.65%, la cuota obrero-patronal mínima que recibe el Seguro Social alcanza mil 720.71 pesos mensuales, por un trabajador que percibe un salario mínimo, equivalente a seis mil 223.2 pesos.

En la misma línea, en el caso de un empleado que obtiene hasta dos minisalarios [12 mil 446.4 pesos] el pago a la institución de seguridad social llega a tres mil 236.06 pesos al mes.

En un nivel intermedio de ingresos, por un empleado que percibe un sueldo de tres minisalarios [de 18 mil 669.6 pesos], el pago obrero-patronal sube a cinco mil 162.14 pesos al mes.

Mientras que, en los niveles máximos, por un trabajador que percibe hasta cinco salarios mínimos [31 mil 116 pesos], la aportación obrero-patronal se dispara hasta ocho mil 603.57 pesos mensuales.

Cuotas IMSS vs. calidad del servicio

Alejandro Esparza Flores, docente de la Escuela Bancaria y Comercial Campus Aguascalientes y experto en Impuestos, señaló que las cuotas al IMSS no corresponden a la calidad del servicio que ofrece e, incluso, con los montos que pagan los empleados y empresas se puede pagar un seguro privado.

Refirió que, de acuerdo con el último reporte de la CNDH, el Seguro Social aparece como la institución pública con el mayor número de quejas y recomendaciones por presuntas violaciones a sus derechos fundamentales en instituciones públicas.

"Los ingresos del IMSS son insuficientes para dar servicios médicos de calidad y son carcomidos por la suma de los beneficiarios de los programas sociales del gobierno, quienes no son empleados y no pagan cuotas obrero-patronales"

Leticia Armenta Fraire

Directora del Centro de Análisis Económico del Tecnológico de Monterrey



CLAVES

El estudio *Sistema Universal de Salud: Retos de cobertura y financiamiento*, publicado por el Centro de Investigación Económica y Presupuestaria (CIEP), señala que las tres quejas más recurrentes de los beneficiarios del IMSS son: **1.** Maltrato del personal al paciente. **2.** Falta de medicamentos. **3.** Limpieza deficiente en las unidades médicas.



Alerta. Las quejas por el servicio que se ofrecen en los hospitales del IMSS son una constante. /CUARTOSCURO

